**Třída: Sexta, druhý ročník**

**Předmět: Společenské vědy**

**Téma: Pracovní právo**

**Pracovní list číslo: 1**

1/ Urči, zda došlo k porušení Zákoníku práce:

1. Zaměstnavatel ústně sjednal se zaměstnancem zkušební dobu na 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru. ANO NE
2. Zaměstnavatel sjednal písemně se zaměstnancem zkušební dobu na 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru. ANO NE
3. Zaměstnavatel sjednal se zaměstnancem zkušební dobu na 3 měsíce po sobě jdoucí až za konání pracovního poměru. ANO NE

2/ Zakroužkuj správnou odpověď:

1. Pracovní smlouva musí obsahovat: druh práce, místo nebo místa výkonu práce, den nástupu do práce.
2. Pracovní smlouva musí obsahovat: druh práce, místo nebo místa výkonu práce, délku zkušební doby.
3. Pracovní smlouva musí obsahovat: druh práce, délku zkušební doby a den nástupu do práce

3/ Doplň věty dle platného Zákoníku práce:

1. Je zakázána práce fyzických osob do ………… let věku a těm, kteří nemají skončenou …………… .
2. Délka stanovené týdenní pracovní doby v jednosměnném režimu činí ……………. hodin týdně.
3. Pracovní poměr může být rozvázán jen ……………….., výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době.

4/ Pan Novák převzal od zaměstnavatele výpověď s 2 měsíční výpovědní dobou dne 15. 5 .2012. Uveď přesné datum, kdy mu skončil pracovní poměr. ……………………………

*Řešení:* **1a** – ANO, **1b** – NE, **1c** – ANO, **2a**, **3a** – 15, povinnou školní docházku, **3b** – 40, **3c** – dohodou, **4** – 31. 7. 2012