* **Pokud bude nařízena karanténa zaměstnanci školy**, je možné, aby po domluvě mezi zaměstnavatelem
a zaměstnancem *(je-li to organizačně a provozně možné)* vykonával práci z jiného místa po dobu, kdy bude v karanténě *(např. distanční výuka, příprava podkladů k výuce apod.)*; v tomto případě zaměstnanci přísluší plat *(nebo mzda)*. Pokud k dohodě nedojde, není povinností zaměstnance po dobu karantény práci vykonávat, protože v daném období je z pohledu právních předpisů v obdobné situaci jako v případě nemoci *(hmotné zabezpečení zaměstnance: za prvních 14 kalendářních dní náhrada mzdy/platu ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku zaměstnance, od 15. kalendářního dne nemocenská)*.
* Pro ostatní pracovněprávní souvislosti platí ustanovení zákoníku práce.
* Pokud je zaměstnanec školy v rizikové skupině, může podle svého uvážení pro svoji ochranu používat roušku či jinou ochranu nosu a úst s vyšším stupněm ochrany nebo respirátor a zachovávat sociální distanci.