**PRACOVNÍ PRÁVO - dokončení**

**Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti:**

**- rekvalifikační kurzy – uchazeč o zaměstnání může požádat Úřad práce o uhrazení nákladů**

 **na rekvalifikační kurz**

**- investiční pobídky – např. stát odpustí firmě na určitou dobu placení daní, poskytne jí**

 **výhodný úvěr apod.**

**- veřejně prospěšné práce – časově omezené pracovní příležitosti**spočívající zejména

 v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných

 podobných činnostech ve prospěch obcí, které vytváří zaměstnavatelna dobu **maximálně**

 **12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, ve výjimečných případech až na 24 měsíců;**

pracovní příležitosti **zaměstnavatelé (=obce)** vytvářejí na základě dohody s Úřadem práce,

 který na ně může zaměstnavateli poskytnout **příspěvek - jeho výše může být až**

 **do skutečně vynaložených  prostředků na plat na zaměstnance.**

 !!!NEPLÉST S OBECNĚ PROSPĚŠNÝMI PRACEMI!!! Trest obecně prospěšných prací je jeden

 z [alternativních trestů](https://cs.wikipedia.org/wiki/Alternativn%C3%AD_trest), nahrazující [trest odnětí svobody](https://cs.wikipedia.org/wiki/Trest_odn%C4%9Bt%C3%AD_svobody).

- **společensky účelná pracovní místa** - jsou pracovní místa, která **zaměstnavatel (=firma)**

 zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s Úřadem práce a obsazuje je uchazeči o

 zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem; na společensky

 účelná pracovní místa **může Úřad práce poskytnout příspěvek.**

- **příspěvek na zapracování** - může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním

 uzavřené dohody; příspěvek lze poskytovat **maximálně po dobu 3 měsíců**, může činit

 maximálně **polovinu minimální mzdy.**

- **příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program** - může Úřad práce poskytnout

 zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přechází na nový

 podnikatelský program a z tohoto důvodu nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v

 rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Příspěvek lze poskytovat na částečnou úhradu

 náhrady mzdy, která zaměstnancům přísluší podle pracovněprávních předpisů. Příspěvek

 lze poskytovat **maximálně po dobu 6 měsíců**, může činit nejvýše **polovinu minimální mzdy.**

**Opatření na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením:**

- **chráněné pracovní místo** – je pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se

 zdravotním postižením na základě písemné dohody s Úřadem práce. Takto

 vymezené chráněné pracovní místo musí být zaměstnavatelem obsazeno po dobu 3 let.

 Úřad práce poskytuje zaměstnavateli na takto vytvořenou pracovní pozici finanční

 příspěvek.