**PRACOVNÍ PRÁVO - pokračování**

**Pracovní podmínky žen:**

**- ženy by měly vykonávat práce, neohrožující jejich mateřské poslání (neměly by vykonávat**

 **fyzicky nepřiměřenou práci)**

**- v období těhotenství, mateřské, rodičovské dovolené nemohou dostat výpověď**

**• mateřská dovolená:**

**- trvá 28 týdnů, u dvojčat a vícerčat 37 týdnů**

**- nastupuje se 6 – 8 týdnů před porodem, pokud žena porodí předčasně, počítá se mateřská**

 **ode dne porodu až do uplynutí 28 týdnů**

**- „mateřská“ = peněžitá pomoc v mateřství (PPM) činí 70% hrubé mzdy; maximálně však**

 **34 620,- Kč (pro rok 2020)**

**- PPM vyplácí Česká správa sociálního zabezpečení**

**- aby měla žena na vyplácení PPM nárok, musí v období 2 let před nástupem na mateřskou**

 **dovolenou minimálně 270 dnů platit nemocenské pojištění (= pracovat)**

**- na „mateřskou“ může nastoupit i otec, podmínkou však je, že uzavřel s matkou písemnou**

 **dohodu, že bude pečovat o dítě. Tuto dohodu lze uzavřít s účinkem nejdříve od sedmého**

 **týdne po porodu dítěte.**

**- od r. 2018 otcové mohou čerpat po narození dítěte tzv. otcovskou dovolenou (aby**

 **mohli pomáhat doma ženě); trvá týden (7 kalendářních dnů), musí se vyčerpat v kuse,**

 **musí být vyčerpána v průběhu 6 týdnů po porodu; v průběhu této otcovské dovolené mu**

 **stát vyplácí 70% hrubé mzdy**

**- přivýdělek na mateřské: novopečená matka nesmí pracovat po dobu šesti týdnů od**

 **narození dítěte, poté již pracovat může. Pokud však pracuje u stávajícího zaměstnavatele,**

 **musí vykonávat jinou činnost než před nástupem na mateřskou. Zaměstnavatel ženě vystaví**

 **také novou smlouvu (HPP, DPP, DPČ). V případě zaměstnání u jiného zaměstnavatele je to**

 **zcela bez omezení**

**• rodičovská dovolená:**

**- navazuje na mateřskou dovolenou; rodičovský příspěvek se tedy začíná vyplácet po**

 **ukončení tzv. mateřské. V případě, že žena nemá nárok na čerpání „mateřské“ (např. byla**

 **před otěhotněním nezaměstnaná nebo teprve studuje a ještě ani nezačala pracovat), bude**

 **jí rodičovský příspěvek vyplácen ihned po narození dítěte**

**-** délka rodičovské dovolené závisí na rozhodnutí rodičů; může trvat maximálně do 4 let věku

 dítěte. Maximálně do 4 let dítěte lze také čerpat rodičovský příspěvek. Rodičovská

 dovolená však není automaticky vázaná na rodičovský příspěvek!

- o poskytnutí rodičovské dovolené se žádá zaměstnavatel, zatímco o rodičovský příspěvek se

 žádá na příslušném Úřadu práce (který pak příspěvek vyplácí)

- zaměstnavatel má povinnost držet místo ženě/muži na rodičovské dovolené jen

 do věku 3 let dítěte!

- délka rodičovské je variabilní (zpravidla 2, 3 nebo 4 roky); je možné ji měnit

 i v průběhu čerpání (jedenkrát za 3 měsíce). To znamená, že pokud se na začátku

 rozhodnete např. pro rychlejší čerpání, můžete si jej v průběhu rodičovské dovolené změnit

 na pomalejší variantu.

- výše rodičovského příspěvku pro celou dobu čerpání byla od 1. 1. 2020 stanovena

 na 300 000,- Kč (u jednoho dítěte) a 450 000,- Kč (u vícerčat).

- maximální měsíční strop pro čerpání rodičovského příspěvku je u každého jiný. Tento strop

 nelze měnit ani překročit a odpovídá výši PPM (měsíčně tedy z celkové částky 300 000,- Kč

 mohu čerpat maximálně tolik, kolik činila moje „mateřská“)

- pokud žena nemá nárok na čerpání PPM, činí její měsíční strop pro čerpání rodičovského

 příspěvku 10 000,- Kč (u vícerčat 15 000,- Kč)

- rodičovský příspěvek lze čerpat pouze na nejmladší dítě v rodině! (pokud žena nestihla

 vyčerpat celých 300 000,- Kč a narodí se jí další dítě, čerpá RP už jen na mladší dítě)

- na rodičovskou dovolenou může jít i muž, popř. se může se ženou střídat

**- pobírání rodičovského příspěvku se nevylučuje s návratem do zaměstnání či s přivýdělkem;**

 **dítě nad 2 roky může libovolně chodit do školky (dítě do 2 let maximálně 92 hodin/měs.),**

 **přesto rodič o čerpání rodičovského příspěvku nepřijde.**