- podle domluvy na ZOOM připomínám následující:

 v ÚTERÝ 21. 4. – TEST: OBČANSKÉ PRÁVO (obsahem bude celé odvětví občanského práva)

 Zadání pošlu v 10 00 hod. na vaše mailové adresy (a pro jistotu i na třídní adresu).

 Testy vyplníte, podepíšete a do 10 30 hod. odešlete zpět na adresu: kriz@gymkrom.cz

**Rozšiřte prosím tuto informaci mezi sebou tak, abyste byli všichni v uvedenou dobu online a mohli tak test napsat!**

Pokud již předem někdo víte, že se v uvedeném termínu nebudete moci zúčastnit této „písemky“, dejte mi co nejdříve vědět a domluvíme se na jiném čase.

**PRACOVNÍ PRÁVO**

(patří do kategorie práva soukromého)

= soubor právních předpisů upravujících vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli

- upravuje zejména podmínky vzniku, trvání a zániku pracovního poměru

- pramenem je **Zákoník práce** (= Zákon č. 262/2006 Sb.), ale částečně také Ústava ČR + LZPS

 (zajišťující právo na práci) a Nový občanský zákoník (upravující podmínky smluv, rodinné

 firmy,...)

**Pracovně právní vztah:**

= vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem

- **mohou do něj vstupovat osoby starší 15 let s ukončeným základním vzděláním**

- do věku 16 let mohou za své dítě pracovní smlouvu jednostranně zrušit rodiče (pokud má

 práce na dítě špatný vliv – např. kvůli ní zanedbává školu)

- každý zaměstnanec má obecnou **odpovědnost za jím způsobené škody – do výše 4,5**

 **násobku jeho průměrného výdělku**

- v některých zaměstnáních může zaměstnavatel vyžadovat však ještě navíc uzavření **dohody**

 **o hmotné zodpovědnosti** (skladník, účetní, pokladní) – zaměstnanec osobně zodpovídá za

 veškeré jemu svěřené věci/materiál/peníze/…; tuto dohodu nemůže uzavřít zaměstnanec

 mladší 18 let

**Pracovně-právní vztah může mít podobu:**

***a) Dohody o práci konané mimo pracovní poměr*** (krátkodobé pracovně-právní vztahy, např.

 brigády)

* **Dohoda o provedení práce (DPP)**

- max. **300 hodin ročně** u jednoho zaměstnavatele

- pokud člověk vydělává do **10 000 Kč** měsíčně, nemusí státu odvádět zdravotní a sociální

 pojištění → v tom případě však nemá nárok na nemocenské dávky (v případě nemoci) a

 podporu v nezaměstnanosti (pokud přijde o práci). Navíc, pokud člověk neodvádí sociální

 pojištění, nepočítá se mu tato doba do odpracované doby pro výpočet důchodu a ani výše

 příjmu se nezapočítává pro výpočet výše důchodu.

- za studenty platí zdravotní pojištění stát (placení zdr. pojištění je povinné)

- zdanění je závislé na tom, zda má zaměstnanec podepsáno „Prohlášení poplatníka daně

 z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti“ (tzv. růžový formulář). Pokud ano, příjem se

 nezdaňuje. Toto prohlášení však lze podepsat jen u jednoho zaměstnavatele za daný měsíc.

 To znamená, že pokud mám uzavřeno více DPP, nemusím u jedné z nich odvádět daň

 z příjmu; u dalších DPP se tedy daň z příjmu musí platit vždy.

- ukončení dohody: uplynutím sjednané doby, dohodou, výpovědí (výpovědní doba trvá 15

 dnů – od doručení výpovědi druhé straně!)

* **Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)**

- max. **20 hodin týdně** u jednoho zaměstnavatele

- pokud člověk vydělá do **3 000 Kč** měsíčně, nemusí státu odvádět zdravotní a sociální

 pojištění. Důsledky jsou stejné jako u DPP.

- za studenty platí zdravotní pojištění stát (placení zdr. pojištění je povinné)

- zdanění je opět závislé na tom, zda byl podepsán tzv. růžový formulář. Vždy se z příjmu

 odvádí 15% daň, pokud však zaměstnanec má podepsán „růžový formulář“, může

 uplatňovat slevy na dani.

- k nevýhodám DPČ patří například to, že zaměstnanci **nevzniká nárok na dovolenou**, na

 náhradu mzdy při překážkách v práci či na náhradu cestovních výdajů. Tyto skutečnosti je

 možné v dohodě výslovně upravit, nelze je však domluvit výhodněji, než vyplývá

 z pracovního poměru.

- ukončení dohody: uplynutím sjednané doby, dohodou, výpovědí (výpovědní doba trvá 15

 dnů – od doručení výpovědi druhé straně!)

***b) Pracovní poměr***

- vznik pracovního poměru:

* uzavřením pracovní smlouvy
* jmenováním do funkce (připadá v úvahu u ministrů, ředitelů státních podniků, ředitelů příspěvkových a rozpočtových organizací - např. u ředitelů školských zařízení)
* zvolením (u uvolněných obecních zastupitelů; volbou samotnou však pracovní poměr nevzniká automaticky, ke vzniku pracovního poměru je zpravidla zapotřebí ještě složení příslušného slibu)

**Pracovní smlouva:**

- musí mít vždy písemnou formu, 2 vyhotovení (pro zaměstnance i pro zaměstnavatele)

- musí obsahovat:

* druh práce
* místo výkonu práce
* den nástupu do práce

- v pracovní smlouvě je vhodné mít upraveno také:

* pracovní dobu
* zkušební dobu
* dovolenou
* plat - mění se; proto bývá upraven zpravidla mimo pracovní smlouvu - takzvaným platovým výměrem
* na dobu určitou x neurčitou

- pokud není ve smlouvě uvedena doba trvání pracovního poměru, uzavírá se pracovní

 smlouva automaticky na dobu neurčitou

- pracovní smlouvu na dobu určitou je možné uzavřít nejdéle na 3 roky, u jednoho

 zaměstnavatele lze 2x zopakovat (výjimka – zástup za mateřskou dovolenou)

- pracovní smlouvu na dobu určitou nelze uzavřít s mladistvým a čerstvými absolventy

 (absolvent = do 2 let od ukončení studia, musí pracovat ve svém oboru)